

### **La Politica è promossa dal Compliance Manager**

Comex Europe ha deciso di affrontare un percorso di sensibilizzazione verso una gestione d'impresa socialmente responsabile nei confronti del proprio personale dipendente e del personale dei subappaltatori.

È ferma convinzione del Compliance Manager l'importanza di formalizzare, definire ed attuare una politica aziendale, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
  - Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
  - Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
  - Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
  - Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
  - Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
  - Promuovere e migliorare le condizioni di salute, sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
  - Coinvolgere tutte le consorziate ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
  - Sviluppare ed estendere i processi d'informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
-

#### GESTIONE DEI TEMI AMBIENTALI

Tutta la struttura aziendale secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi ambientali assegnati affinché:

- i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzati, siano realizzati in modo da salvaguardare l'ambiente;
- l'informazione sugli aspetti ed impatti ambientali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;
- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti ambientali;
- sia riesaminato periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione di responsabilità sociale, attuato;
- Tutti i dipendenti possono segnalare inefficienze e/o richiedere all'azienda informazione sul SGA così come rivolgersi ai monitori esterni definiti sempre in ambito di responsabilità sociale i cui contatti sono pubblici e reperibili nella bacheca aziendale.

#### EMISSIONI E RIFIUTI INDUSTRIALI

COMEX si impegna nella riduzione della produzione di rifiuti solidi, prevalentemente materiali rimossi da apparecchiature fuori uso, come plastica, materiali ferrosi ecc. attraverso la diminuzione degli scarti con una ottimizzazione del processo di produzione automatizzato.

L'azienda si adopera al fine di non avere alcuna emissione inquinante se non quelle relative al riscaldamento.

Toner: appositi contenitori sono presenti in azienda per lo smaltimento attraverso operatori specializzati.

Filtri dell'aria condizionata: sono oggetto di pulizia e revisione semestrale

#### ACQUA ed ENERGIA ELETTRICA

I consumi di acqua e di energia elettrica vengono mantenuti sotto controllo dalla direzione semestralmente.

COMEX si impegna ad attuare interventi di razionalizzazione dell'uso dell'energia per favorire un risparmio energetico. Tutti i dipendenti sono responsabilizzati a diminuire i consumi.

---

## FUMO

COMEX in considerazione della normativa vigente in materia e delle volontà di creare per i suoi dipendenti e per i visitatori un ambiente salutare e confortevole, ha previsto il divieto assoluto di fumo nei luoghi interni di lavoro.

Il compliance manager si impegna affinché la politica della Responsabilità Sociale venga attuata, monitorata e sostenuta attraverso l'implementazione di un Sistema di gestione efficace ed efficiente e continuamente aggiornato in tutte le sue parti.

Il compliance manager garantisce la condivisione, l'implementazione, la conservazione e l'efficace comunicazione a tutti gli stakeholder del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e dei risultati conseguiti.

### MODALITÀ DI INOLTRO DELLA SEGNALAZIONE:

L'Organizzazione ha nominato un Rappresentante dei Lavoratori che ha il compito di raccogliere i reclami, le segnalazioni e i suggerimenti dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale. Nell'esercizio di queste funzioni il Rappresentante dei Lavoratori non esercita responsabilità di tutela sindacale e del lavoro.

L'Organizzazione ha nominato un Rappresentante dei Lavoratori che ha il compito di raccogliere i reclami, le segnalazioni e i suggerimenti dei lavoratori relativamente alla responsabilità sociale.

Nell'esercizio di queste funzioni il Rappresentante dei Lavoratori non esercita responsabilità di tutela sindacale e del lavoro.

Tutti i dipendenti e gli stakeholder di Comex Europe, possono:

- scrivere a: [l.cocconcelli@comex-europe.com](mailto:l.cocconcelli@comex-europe.com)
- lasciare una comunicazione scritta mediante la "Cassetta segnalazioni" posta in azienda
- rivolgersi direttamente al Rappresentante dei Lavoratori

**La Politica**  
**è resa disponibile a tutti coloro che la richiedono**  
**e visibile sul SITO <https://www.comex-europe.com/>**

---



**Allegato 1 C: Politica Responsabilità Sociale**  
**MANUALE DEL SISTEMA DI**  
**GESTIONE INTEGRATO REV.1 del 12.02.2024**

Il compliance manager

Direzione

Rio Saliceto 12.02.2024

**COMEX EUROPE Srl**  
Via S. LODOVICO, 6  
42010 RIO SALICETO - RE - ITALY  
Codice Fiscale 02139401208  
Partita IVA 02755210362